



ПРАВА
ОБЯЗАННОСТИ

ОБЯЗАННОСТИ
ПРАВА

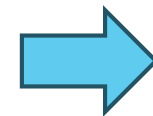
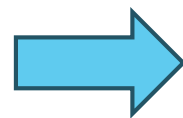




Никого не обижает тот, кто пользуется своим правом, в тоже время, не следует злоупотреблять своими правами.

Право - это система общеобязательных правил поведения, установленных государством и охраняемых его принудительной силой.

Цель таких правил — регулировать общественные отношения.





**Работники организаций,
осуществляющих
образовательную деятельность**

(глава 5 Федерального закона от 29.12.2012 г.
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской
Федерации»)

**Должности
руководителей**

**Педагогические
работники**

**Иные работники
(инженерно-технические,
административно-
хозяйственные,
производственные,
учебно-вспомогательные,
медицинские и иные работники,
осуществляющие
вспомогательные функции)**



Педагогический работник-

это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица со средним профессиональным или высшим образованием и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено федеральным законодательством (ст. 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).



Основные трудовые права и социальные гарантии

педагогических работников (статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

-право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;

-право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения проживающим и работающим на селе и в рабочих поселках, конкретизируемое в субъекте РФ (Законы Челябинской области от 18.12.2014 № 88-30 и 89-30);

-ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в зависимости от должности, условий работы. С 01.09.2024г. Постановление Правительства РФ от 03.04.2024г. № 415



Основные трудовые права и социальные гарантии

педагогических работников (статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

-право на длительный отпуск сроком до одного года(приказ Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644);

-право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

-сокращенная продолжительность рабочего времени, в т.ч. конкретизация в зависимости от должности и условий работы;



Основные трудовые права и социальные гарантии педагогических работников (статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

Право на компенсацию за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации.

Постановление Губернатора Челябинской области № 249 от 25 июня 2019 года О Порядке выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования...



С 1 марта 2025 года вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов

Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ

! В ТК РФ(ст. 153)закрепили **обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию** за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники.

! Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

! Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник.

! Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.



Руководитель «попросила» поработать в воскресенье (мероприятие для детей и родителей). За это обещала отгул. Я отработала 3 часа. Когда возникла необходимость отгула, мне сказали , что я могу взять только 3 часа.

-Правомерно ли это?



С 1 марта 2025 года действуют изменения в ТК РФ о наставничестве

Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ

! ТК РФ дополнили статьей(ст. 351.8) с особенностями регулирования труда наставников. **Наставничество в сфере труда признано работой.**

! Под наставничеством подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности.

Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия.

! Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

Размер выплат может устанавливаться коллективным договором, локальными актами.

Работник или работодатель могут отказаться от наставничества, предупредив другую сторону за 3 рабочих дня.



С 1 сентября 2025 года проводить профессиональную переподготовку педагогов смогут только государственные образовательные организации

Федеральный закон от 21.04.2025 № 86-ФЗ "О внесении изменений в статьи 3 и 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"".

! ДПО образование лиц, не являющихся педагогическими работниками, в целях занятия ими педагогической деятельностью, а также ДПО педагогических работников, осуществляется в **государственных и муниципальных образовательных организациях** и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учредителями которых (или одним из учредителей) являются Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование.

! Данные положения не распространяются на лиц, имеющих документ о ДПО, полученный до дня вступления в силу Федерального закона, и на лиц, принятых на обучение по дополнительным профессиональным программам до дня вступления в силу Федерального закона.



Приказы Министерства просвещения Российской Федерации, регулирующие продолжительность рабочего времени и особенности режима рабочего времени педагогических работников **(вступили в силу с 1 сентября 2025г.)**

Приказ Минпросвещения России от 04 апреля 2025 года № 269

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.....»

Приказ Минпросвещения России от 04 апреля 2025 года № 268

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций.....»

Необходимость принятия :

-истечение срока действия с 1 сентября 2025 года приказов Минобрнауки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени» и от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций.....».

-разграничение полномочий в установленной сфере ведения между Минпросвещения России и Минобрнауки России.



Приказы Министерства просвещения Российской Федерации, регулирующие продолжительность рабочего времени и особенности режима рабочего времени педагогических работников

Положения приказов Минпросвещения России № 269 и № 268 **воспроизводят положения приказов** Минобрнауки России № 1601 и № 536, **обеспечивая стабильность правового регулирования ранее установленных для педагогических работников прав и гарантий, не допуская их снижение, ухудшение или отмену.**

Положения приказов Минпросвещения России № 269 и № 268 содержат ряд дополнений, уточняющих отдельные положения, **исходя из практики применения положений приказов Минобрнауки России № 1601 и № 536.**



Новые правила премирования начнут действовать с 1 сентября 2025г.
(Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»)

В статью 135 Трудового кодекса внесли изменения



При установлении системы премирования нужно определить :
виды, размер, сроки , основания и условия выплаты премий.

Условия выплаты премий необходимо определить с учетом качества, эффективности, продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других показателей.

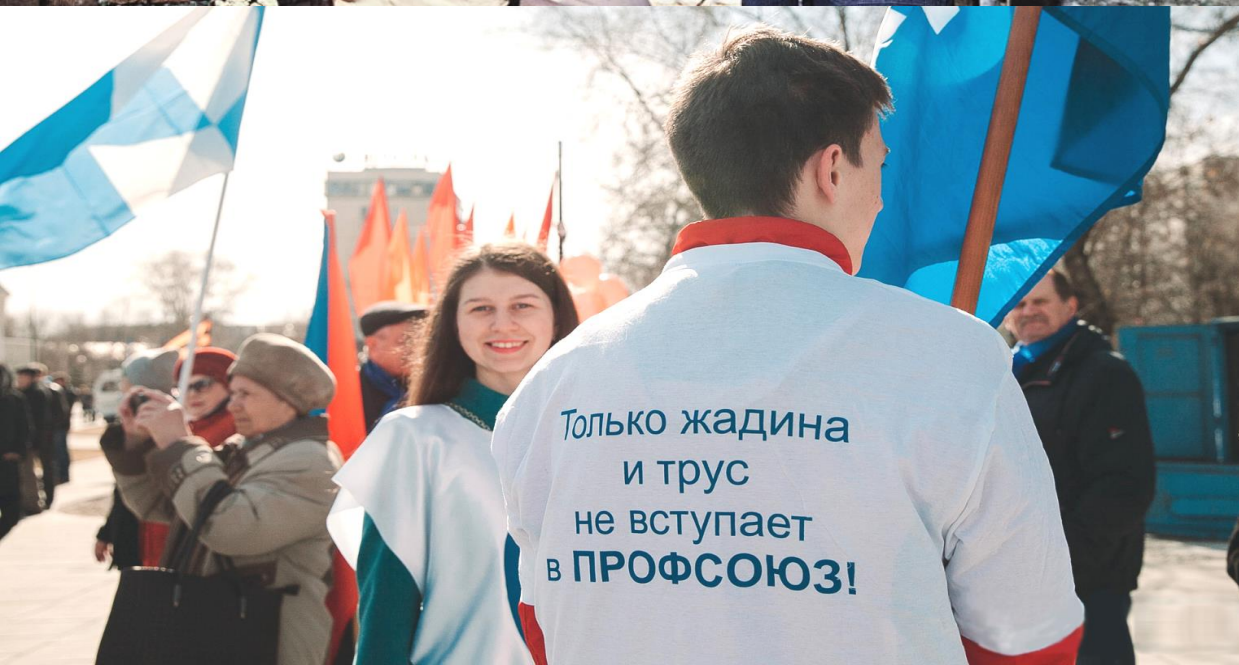
В локальном акте, **принимаемом с учетом мнения Профсоюза**, можно предусмотреть условие о снижении размера премии в связи с применением к сотруднику дисциплинарного взыскания



Можно уменьшить только премию, начисленную за период, когда к работнику было применено взыскание

Размер месячной заработной платы сотрудника после снижения премии не должен уменьшаться более чем на 20 процентов.

КОГДА ПРОФАКТИВИСТ УСТРАИВАЕТСЯ НА НОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ





Характерные ситуации в трудовых отношениях, в разрешении которых принимает участие профсоюзная организация:

- нарушение законодательства в сфере труда и сфере образования в отношении члена Профсоюза;
- ущемление трудовых и социальных прав работников;
- формирование и изменение заработной платы;
- ущемление прав при тарификации;
- сокращение рабочих мест;
- неправомерное наложение взыскания;
- нарушение прав при организации медицинских осмотров, аттестации;
- конфликты с участниками образовательного процесса;
- ущемление права на переговоры и заключение коллективного договора или соглашения;
- расширение спектра мер социальной поддержки работников отрасли.





Если работник не является членом профсоюза

Работник, не являющийся членом профсоюза, лишен следующего:

-получения от профсоюза бесплатной адресной юридической помощи при решении социально-экономических вопросов;

-содействия и защиты профсоюза в разрешении индивидуальных трудовых споров (увольнение, начисление и выплата заработной платы, нагрузка и др.);

-поддержки профсоюза в вопросах профессионального развития, карьерного роста, морального и материального стимулирования;

-помощи в оформлении заявлений, жалоб и иных документов;

-материальной поддержки в случае трудных жизненных обстоятельств;

-содействия профсоюза в получении льготных путевок на санаторно-курортное лечение (в том числе в отношении членов семьи работника);

-иных преимуществ и льгот (содействия профсоюза в досрочном выходе работника на пенсию и др.).